

Formulario: Formulario de Bajo Impacto

Nombre del proyecto: CÓDIGO DE CONDUCTA PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL Y EL AYUNTAMIENTO DE SANTIAGO DE ANAYA, HIDALGO

Descripción: El Código de Conducta, es el instrumento que contiene el decálogo de conducta y reglas de integridad considerados como fundamentales para la definición del actuar dentro del servicio público y que busca incidir en el comportamiento y desempeño de las personas servidoras públicas, para formar una ética e identidad profesional compartida y un sentido de orgullo de pertenencia al servicio público.

Dependencia: Presidencia Municipal Santiago de Anaya

Fecha de actualización: 23/09/2026

PROBLEMÁTICA Y OBJETIVOS

Pregunta 1 : Indique cuál es el motivo o la problemática identificada y cuáles son los objetivos que se pretenden atender a través de la propuesta regulatoria presentada:

Tipo de Pregunta : Opción Abierta

Respuesta

El Código de Conducta, es el instrumento que contiene el decálogo de conducta y reglas de integridad considerados como fundamentales para la definición del actuar dentro del servicio público y que busca incidir en el comportamiento y desempeño de las personas servidoras públicas, para formar una ética e identidad profesional compartida y un sentido de orgullo de pertenencia al servicio público.

ALTERNATIVAS

Pregunta 2 : Señale qué alternativas (regulatorias y no regulatorias) al proyecto fueron consideradas y por qué fueron descartadas:

Tipo de Pregunta : Opción Abierta

Respuesta

Alternativa	Sí/No/No Aplica
No emitir regulación alguna	<Sí, No, No Aplica> NO
Esquemas de autorregulación	<Sí, No, No Aplica> NO
Esquemas voluntarios	<Sí, No, No Aplica> NO
Sistema de incentivos (financieros, fiscales y económicos)	<Sí, No, No Aplica> No aplica
Otro tipo de regulación	<Sí, No, No Aplica> No
Otras	<Sí, No, No Aplica> No

Pregunta 3 : Describa la forma en la que la problemática se encuentra regulada en otros estados y/o países, así como las buenas prácticas en otras jurisdicciones en esa materia:

Tipo de Pregunta : Opción Abierta

Respuesta

Las diferentes dependencias del sector publico estatal, federal y municipal cuentan con un código de conducta que permite incidir en las personas servidoras públicas sobre su adecuado comportamiento.

ANÁLISIS COSTO BENEFICIO

Pregunta 4 : Justifique las razones por las que se considera que la propuesta regulatoria genera limitados costos de cumplimiento para los particulares, en comparación con los beneficios que se estiman obtener tras la publicación de la regulación:

Tipo de Pregunta : Opción Abierta

Respuesta

No genera costos para los particulares y permite regular la conducta de las personas servidoras públicas del Gobierno Municipal y el Ayuntamiento de Santiago de Anaya, Hidalgo.

MECANISMOS DE CUMPLIMIENTO Y METODOLOGÍAS

Pregunta 5 : Describa los medios a través de los cuales se dará seguimiento y evaluación al cumplimiento de las disposiciones a emitir:

Tipo de Pregunta : Opción Abierta

Respuesta

Evaluación de cumplimiento por parte del Órgano Interno de Control

TRÁMITES Y SERVICIOS

Pregunta 6 : ¿Crea trámites?

Tipo de Pregunta : Opción Única

Opciones

1	Si
2	No

Sin Trámites registrados

Pregunta 7 : ¿Modifica trámites ?

Tipo de Pregunta : Opción Única

Opciones

1	Si
---	----

2	No
---	----

Sin Trámites registrados

Pregunta 8 : ¿Elimina trámites?

Tipo de Pregunta : Opción Única

Opciones

1	Si
2	No

Sin Trámites registrados